

ALGEMENE VOORWAARDEN HRProfs

Versie januari 2025

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen Payper B.V. h.o.d.n. HRProfs en haar opdrachtgevers met betrekking tot diensten op het gebied van Human Resources, waaronder werving en selectie, detachering en bemiddeling van HR-professionals, zowel op interim- als op ZZP-basis.

Artikel 1. Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder Payper BV h.o.d.n. HRProfs een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, gevestigd te Breda, kantoorhoudende te Baronielaan 301A, 4835 JN Breda. Onder 'Opdrachtgever' wordt verstaan: iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die met HRProfs een overeenkomst aangaat. Onder 'Kandidaat' wordt verstaan: iedere natuurlijke persoon die door HRProfs wordt geworven of geselecteerd voor een functie of opdracht.

Artikel 2. Toepasselijkheid

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen HRProfs en haar opdrachtgevers. Afwijkingen zijn slechts geldig indien deze schriftelijk door HRProfs zijn bevestigd. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3. Totstandkoming van de overeenkomst

Een overeenkomst komt tot stand zodra HRProfs de opdracht schriftelijk heeft bevestigd of feitelijk met de uitvoering is gestart. Mondelinge toezeggingen binden HRProfs slechts na schriftelijke bevestiging.

Artikel 4. Uitvoering van de overeenkomst

HRProfs zal de opdracht naar beste kunnen uitvoeren en de zorgvuldigheid betrachten die van haar mag worden verwacht. HRProfs heeft een inspanningsverplichting en geen resultaatsverplichting. De opdrachtgever blijft zelf verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat of interim-professional.

Artikel 5. Werving & Selectie

Elke opdracht tot werving en selectie is gericht op het tot stand brengen van een samenwerking tussen de opdrachtgever en een kandidaat. De

opdrachtgever is de overeengekomen fee verschuldigd zodra een kandidaat via HRProfs in dienst treedt of werkzaamheden verricht. De minimale fee bedraagt € 12.000 exclusief BTW.

Artikel 6. Plaatsing van ZZP Interim-professionals

Een ZZP Interim-professional voert zijn werkzaamheden volledig zelfstandig uit – zonder leiding of toezicht van HRProfs of de opdrachtgever. Tussen HRProfs en de ZZP'er bestaat geen arbeidsrelatie in de zin van artikel 7:610 BW. HRProfs en opdrachtgever zijn niet verantwoordelijk voor inhouding en afdracht van loonheffingen of sociale premies.

Artikel 7. Vergoeding en betaling

Facturatie geschiedt maandelijks met een betalingstermijn van 30 dagen. Betaling dient zonder verrekening of opschorting te geschieden. Indien betaling uitblijft, is opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is rente en incassokosten verschuldigd.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

De aansprakelijkheid van HRProfs is beperkt tot het bedrag van de in rekening gebrachte fee, met een maximum van € 25.000 per gebeurtenis. HRProfs is niet aansprakelijk voor indirecte schade, zoals gevolgschade of winstderving.

Artikel 9. Geheimhouding

HRProfs, opdrachtgever en kandidaten zijn verplicht tot geheimhouding van vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de opdracht verkrijgen. Bij overtreding van de geheimhoudingsplicht is een direct opeisbare boete van € 15.000 verschuldigd, vermeerderd met € 1.000 per dag dat de overtreding voortduurt.

Artikel 10. Slotbepalingen

Op deze Algemene Voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Geschillen zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar HRProfs is gevestigd. Indien enige bepaling ongeldig blijkt, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht.